



Afdelingsleder for Maskinpasserteamet Johnny Jensen (tv.), Produktionschef Klaus Smed og Production Director Ole Holm, vil i denne udgave af FF Nyt bringe en status på såvel produktionen samt udfaldet af sammenlægningen af skæreriet i Skagen.

## Sildeåret hos Scandic Pelagic – ovenpå succesfuld samling af skæreriet

Scandic Pelagic har haft fuld gang i produktionen i efteråret og er i skrivende stund i færd med rognproduktionen, som desværre ser ud til at blive en meget kort sæson.

Forårets stille periode blev brugt på at samle skæreriet i Skagen. Effekten heraf kan allerede måles positivt. ▶

### INDHOLD

Sildeåret hos Scandic Pelagic – ovenpå succesfuld samling af skæreriet . . . . .	1	Markedssituationen for fiskemel og -olie & sild . . . . .	6	Skagen Stevedore er flyttet til det nye havneareal . . . . .	14
FF: Det går rigtig godt med mængderne og produktionen . . . . .	4	Ruth er blevet til Asbjørn . . . . .	8	Ewald Hoffmann modtager Dronningens Fortjenstmedalje . . . . .	16
Positive kvoteanbefalinger . . . . .	5	FF Skagen og Scandic Pelagic prioriterer uddannelse af medarbejdere højt . . . . .	10		

# Sildeåret hos Scandic Pelagic

Production Director i Scandic Pelagic Ole Holm gør status på året indtil nu.



*Det væltede ind med sild i august måned, hvor fabrikken kørte produktion 30 dage i streg.*

Kalenderen skriver nu oktober, og Scandic Pelagic er nu på bagkanten af årets travleste periode. Men for at gå tilbage til start, startede året stille og roligt ud.

»Januar og februar kom vi lidt sløvt fra start, da der endnu ikke forelå en aftale mellem EU og Norge om zoneadgang til norsk farvand. Det på trods nåede vi dog lige op på budget,« siger Production Director i Scandic Pelagic, Ole Holm.

Marts, april og maj er helt stille hvad angår sildefiskeri, så her holdt filetfabrikken som vanligt planlagt lukket og brugte tiden på at få samlet skæret – mere herom i artiklen overfor.

## Juni måned er matjessæson

»Matjessæsonen var lidt svag i år, da fiskerne døjede lidt med at finde den rigtige størrelse sild med det rette fedtindhold. Vi havde derfor ikke den samme volumen gennem fabrikken, som vi plejer, men heldigvis var de sild, der nu engang kom ind, godt egnede. Mængdemæssigt kunne vi dog ikke leve helt op til vores kunders efterspørgsel efter matjes,« siger Production Director i Scandic Pelagic, Ole Holm.

Juli måned var fornuftig, og Scandic Pelagic fik skåret en tilpas mængde sild til at hale lidt ind på budgettet. Og så blev det pludselig tid til fabrikkens højsæson.

## Kørte 30 dage i streg

»Vi kørte for fuld skrue i august. Vi kørte faktisk 30 dage i streg, og flere dage nåede vi at producere over 1000 ton. Det er bedre end forventet,« siger Ole Holm.

Rognsæsonen indtraf, som matjessæsonen, en smule senere end vanligt.

»Det er som om, sildens cyklus er en smule senere end vanligt i år. Og da vi først kom i gang med rognæsonen, blev det desværre også en usædvanlig kort sæson. Vi har faktisk kun produceret rogn i fem dage, hvor vi plejer at producere i over 20 dage,« siger Ole Holm.

Kort rognæson på trods, forventer virksomheden imidlertid stadig at nå op på de budgetterede mængder.

»I 4. kvartal forventer vi fortsat produktion på nordsøsilde, men også en stor sæson for atlantisk silde,« siger Ole Holm.

*Rognproduktionen har været væsentligt kortere end sædvanlig*



# Succesfuld samling af skæreriet

Skæreridelen i Scandic Pelagic i Aalbæk er lukket, og maskineri og medarbejdere er flyttet til Skagen. Fra alle kanter forlyder, at sammenlægningen er gået rigtig godt, både hvad angår produktionen og rent kollegialt.

»Vi har fået samlet det bedste maskineri og alle vores kræfter – til fælles gavn og hjælp for alle.« Sådan lyder beskrivelsen kort og godt fra Production Director i Scandic Pelagic, Ole Holm.

I alt er syv medarbejdere og otte maskiner blevet flyttet fra Aalbæk til Skagen.

»De medarbejdere, der er flyttet med fra Ålbæk er blevet taget rigtig godt imod i Skagen, hvilket er et godt udgangspunkt for et godt samarbejde fremadrettet,« siger Produktionschef i Scandic Pelagic, Klaus Smed.

Skæreriet blev samlet i Skagen i løbet af april og maj måned, og i slutningen af maj stod det klar til produktion.

»I praksis var det folkene i Aalbæk, der nedtog maskinerne der, og folkene i Skagen, der nedtog maskinerne der. Opsætningen af maskinerne fra Aalbæk var et fælles projekt for den samlede gruppe af maskinpassere og det tekniske personale. En opgave, som er forløbet rigtig godt,« siger Produktionschef i Scandic Pelagic, Klaus Smed.

## Maskinpasserteamet

Maskinparken byder nu på 29 maskiner.

En maskinpark af en sådan størrelse har ført til, at tidligere produktionschef i Aalbæk, Johnny Jensen, nu i stedet er blevet Afdelingsleder for maskinpasserteamet, som samlet består af 18 mand.

»Som afdelingsleder for maskinpasserteamet er min funktion at holde så godt gang i hjulene i produktionen som muligt. Jeg er lidt et bindeled mellem maskinpasserne, elektrikerne og smedene, da mest mulig kommunikation sikrer, at tingene kører, som de skal,« siger Afdelingsleder for maskinpasserteamet, Johnny Jensen.

Han kan kun tilslutte sig, at samlingen af medarbejderne har været positiv.

»Vi har fået en fantastisk opstart på samarbejdet mellem folkene fra Aalbæk og Skagen. Vi er i en proces med at få parret de to gruppers erfaringer om de bedste løsninger fra produktionerne i Skagen og Aalbæk, og det er simpelthen gået over al forventning,« siger Afdelingsleder for maskinpasserteamet, Johnny Jensen.

## Mere effektiv produktion

Samlingen af skæreriet er på alle parametre endt som en succeshistorie.

»Der er en hel klar synergieffekt i, at vi kan samle skæreriet ét sted, hvilket gør det mere effektivt. Vi lavede i efteråret 2022 en målsætning for, hvad vi forventede af kapacitetsforøgelse i skæreriet med opsætning af nyere og flere filetmaskiner. Nu har vi kun haft august måned at måle på indtil videre, men målsætningen holder foreløbig stik, så vi er meget tilfredse,« siger Produktionschef i Scandic Pelagic, Klaus Smed.



»Som årene er gået har jeg savnet produktionen, så denne mulighed passede mig rigtig godt. Jeg er lidt en sildenerd. Jeg har arbejdet med sild i 40 år nu, og jeg er aldrig blevet træt af det,« siger Afdelingsleder for maskinpasserteamet i Scandic Pelagic, Johnny Jensen.



Skæreriet i Skagen har alle dage haft fire linjer. Den ældste linje med syv maskiner er blevet udskiftet med de otte maskiner fra Aalbæk.



»Vi kan med nyere maskineri optimere det produkt, vi sender ud på markedet, til gavn for forbrugerne,« siger Produktionschef i Scandic Pelagic, Klaus Smed.

# FF: Det går rigtig godt med mængderne og produktionen

FF Skagen har indtil nu haft et godt år, både hvad angår landinger og produktion. Mængdemæssigt er virksomheden godt og vel på budget for året indtil nu, og 3. kvartal går over al forventning.

3. kvartal starter traditionelt set ud med en meget stille måned for FF Skagen, men fra august kom der andre boller på suppen.

»Vi kom flyvende ind i august. Vi har modtaget mange landinger, store mængder, og produktionen har kørt rigtig godt. Indtil nu har efteråret givet os de forventede mængder og lidt til,« siger Fish Supply Director, John B. Christensen.

Men en ting er at fange mængderne, men efterfølgende er det også alfa og omega, at produktionen kører derudad.

»Det er medarbejdernes fortjeneste, at driften har kørt så godt, fordi de stiller op, når der er fisk. Der skal lyde en stor tak for, at de har trådt til i weekenderne, når fiskene var der,« siger Production Director, Lars Uldal.

Udover landingerne har FF Skagen ligeledes modtaget afskær til virksomhedens produktion af fiskemel og -olie.

»Scandic Pelagic har været en stor leverandør af sildeafskær, i særdeleshed i



*Landinger, mængder og drift er gået op i en højere enhed, og Fish Supply Manager John B. Christensen (tv.) og Production Director Lars Uldal sender en stor tak til medarbejderne.*  
*»Det er guld værd, at de gider komme og hjælpe, så driften glider,« siger Fish Supply Director, John B. Christensen.*

deres højsæson i august og september,« siger Fish Supply Director, John B. Christensen.

## Lukkeperiode uden vanskeligheder

I år var første gang, FF Skagen i to uger var lukket helt ned for modtagelse af fisk i uge 29 og 30, da den tidligere fabrik i Hanstholm ikke som vanligt har kunnet tage over i perioden.

»Vi havde obligatorisk vedligehold og havde ingen andre muligheder end at holde lukket, og det gik simpelthen ud over al forventning. Vi er glade for, at fi-

skerne kunne acceptere, at vi holdt lukket i to uger. Der skal også lyde en stor ros til formændene og til teknisk afdeling, som både i lukkeperioden og de travle perioder har været rigtig gode til planlægningen,« siger John B. Christensen.

»Overordnet set er både driften af produktionen og vedligehold gået rigtig godt, så vi lige nu er et godt sted, som vi havde regnet med og håbet på,« siger Production Director, Lars Uldal.

FF Skagen vil fremadrettet se på at planlægge de nødvendige stop til vedligehold i uge 29 og 30 som i år.

»Vorherre skabte en del varme i år, hvilket ikke altid er så godt for Nordsøbrislingen. Alligevel har vi modtaget de forventede mængder af arten og lidt til,« siger Fish Supply Director, John B. Christensen



# Positive kvoteanbefalinger

Kvoteanbefalingerne fra ICES tyder på en sammenlagt fremgang for to arter for det pelagiske fiskeri; Blåhvilling og nordsøsil, hvorimod der er nedgang for atlantiskandisk sild.



*Hvad angår blåhvillingefiskeriet vurderer ICES, at fangsterne ender med at blive 23 % højere end rådgivningen anbefaler, hvilket vil sige, at der forventes at blive fisket omkring 1,7 millioner ton blåhvilling i 2024.*

»Det er meget positivt, at det ser ud til, der kommer en stigning på blåhvillingen og nordsøsil,« siger CEO i FF Koncernen, Johannes Palsson.

Kvoteanbefalingerne kom i slutningen af september. Anbefalingen for blåhvilling lyder på 1.530.000 ton, hvilket er en stigning på 12 procent i forhold til i år. Anbefalingen på nordsøsil er 532.000 ton, hvilket er en stigning på omkring 32 %. Sluttelig går anbefalingen på atlantiskandisk sild med sine 390.000 ton ned med 24 %. Trods tilbagegangen på atlantiskandisk sild, bevarer Johannes Palsson optimismen.

»Sammenlagt forventer vi en total fangst

af sild på samme niveau som i år, hvilket vi er fint tilfredse med,« siger CEO i FF Koncernen, Johannes Palsson og tilføjer:

»I og med fiskeriet i Nordsøen stiger, kan vi forvente, at danske og svenske fiskere får del i et større fiskeri i 2024,« siger CEO i FF Koncernen, Johannes Palsson.

*»Vi havde forventet en fremgang i kvoterne, så det glæder os, at rådgivningen bekræfter, at der er grundlag for et større fiskeri,« siger CEO i FF Koncernen, Johannes Palsson.*



# Markedssituationen for

FF Nyt har i denne udgave talt med de to Sales Directors i FF Skagen og Scandic Pelagic for at blive klogere på markedssituationen for henholdsvis fiskemel og -olie samt sild. Det sker oven på en række ualmindeligt turbulente år med corona, krig i Ukraine med mere.

## Opsummering af markedet for fiskemel og -olie

Sales Director i FF Skagen, Thomas Fisker Hansen, beretter, at markedet for fiskemel og -olie er turbulent som aldrig før.

»Jeg kan ikke mindes en tid, hvor så mange faktorer som perler på en snor har påvirket markedet for fiskemel og -olie,« siger Sales Director i FF Skagen, Thomas Fisker Hansen.

Til denne opsummering af markedssituationen, skrues tiden tilbage til 2019.

»Først gik coronakrisen massivt ind og påvirkede normalen i markedet. I denne periode var der samtidig et skib, der satte sig fast i Suezkanalen og simpelthen blokerede adgangen for varer mellem Europa og Asien. Efter corona brød krigen ud i Ukraine, som også omtales som 'verdens kornkammer', da de er verdens største producent af korn. Det skabte en forsyningskrise, da man ikke længere kunne få de varer, man skulle bruge – og hvis man kunne, så var de meget dyrere,« siger Sales Director i FF Skagen, Thomas Fisker Hansen.

Han beretter, at tingene så småt er begyndt at normalisere sig. Til gengæld holder han vejret, da et velkendt naturfænomen så småt er klar til at slippe sine kræfter løs og dermed endnu engang sende markedet på gyngende grund.

### El Niño på vej

Hvert 7. eller 8. år indtræffer naturfænomenet El Niño i Peru – et naturfænomen der skaber usædvanligt varmt vand langs kysterne og deraf får drevet fiskeføde og fiskene for langt ud i vandet med væsentligt mindre fangster til følge.

»I øjeblikket går vi og afventer El Niñoens indtræffen, så vi kan se, om det bliver en stor en af slagsen. Dernæst skal vi danne os et overblik over, hvordan den vil påvirke markedet det næste års tid,« siger Thomas Fisker Hansen og tilføjer:

»Det er aldrig sundt for et marked med så mange og så store udsving. Det gør reelt set, at alt bliver usikkert, og det er svært at navigere i for både købere og sælgere,« siger Thomas Fisker Hansen.

### Styrer sikkert gennem oprørte vande

Det er imidlertid ikke et marked, Thomas Fisker Hansen ikke er vant til at manøvrere i.

»Den verden, vi lever i med hensyn til salg, der er vi hele tiden vant til at na-

vigere i oprørt hav. Der er hele tiden mange ting, mange produkter og faktorer, vi skal forholde os til. Vi forsøger hele tiden at navigere ud fra det, vi ved nu og det vi forventer ud i fremtiden,« siger Thomas Fisker Hansen.

Trods de mange udfordringer på stribet, er virksomheden styret godt igennem de seneste års usikkerheder.

»Vi er egentlig kommet godt igennem de udfordringer, der har været. En væsentlig årsag hertil er vores aftale med MSC om direkte anløb ud af Skagen Havn. Vi har altid containere tilgængelige med direkte adgang ud af havnen,« siger Thomas Fisker Hansen.

Trods den kommende El Niño i sigte – og hvad der ellers måtte komme af udfordringer i fremtiden, er Thomas Fisker Hansen imidlertid fortrøstningsfuld.

»Verden er fortsat usikker. Fiskemelsverdenen er bare en lille spiller i den store verden, men vi er dygtige til at navigere i de udfordringer og muligheder, som verden giver os,« siger Thomas Fisker Hansen.

# fiskemel og -olie & sild



Foto: Johannes Palsson

*Sales Director i Scandic Pelagic, Benjamin Bosse (tv.) og Sales Director i FF Skagen, Thomas Fisker Hansen (th.) ser med ro på fremtiden for hvert deres marked, på trods af, at de seneste år har budt på store, globale udfordringer på stribet.*

## Opsummering af markedet for sild

Sales Director i Scandic Pelagic, Benjamin Bosse, beretter, at prisen for sild er på sit højeste nogensinde.

»Markedet er meget interessant lige nu. Prisen på sild er i øjeblikket rekordhøj. Det skyldes blandt andet, at prisen på fiskeolie er høj for tiden, og det gør, at vi også får en rigtig fin pris for vores sildeafskær, og vores produkt er dyrere,« siger Sales Director i Scandic Pelagic, Benjamin Bosse.

I et marked, hvor priserne for hvede og olie er på vej nedad igen, er silden gået op.

»Da stort set alle andre fødevarer steg i pris efter krigen i Ukraine brød ud, forblev silden stort set på samme prisniveau. Det er som om, stigningen på sild først er kommet, efter de andre

priser langsomt er faldende igen,« siger Benjamin Bosse.

Salget af sild er steget i såvel Danmark, Tyskland og Holland, som er nogle af Scandic Pelagics største aftagere på markedet.

»Kun i Polen er salget gået lidt ned, fordi pengene har været mere knappe end vanligt,« siger Benjamin Bosse.

### Stigende konkurrence fra Norge

»Vi har den seneste tid mærket et højt pres fra konkurrenter i Norge. Vi har dog i løbet af året vundet nogle kontrakter tilbage med kunder, således at det er lykket at vinde nogle gode

mængder tilbage siden sidste år. Så på den front er vi ved at have fået rettet op på et eksternt pres,« siger Benjamin Bosse.

Han er helt rolig i forhold til Scandic Pelagics position på markedet.

»Der skal ikke herske nogen tvivl om, at vi er en meget stærk spiller på markedet. Vi er markedsførende, i særdeleshed indenfor marinerede sild. Og Scandic Pelagic er et godt sted. Der har altid været, og der vil altid være, store forandringer, prisudsving og uforudsete udfordringer, men i sidste ende klarer virksomheden sig altid gennem enhver udfordring,« siger Benjamin Bosse.



# Ruth er blevet til Asbjørn

Da den tidligere ejer af HG 264 Ruth besluttede at sælge sit skib, skete det i praksis på den måde, at Rederiet Beinur købte den ene halvdel af kvotepakken, mens Rederiet Asbjørn købte selskabet inklusiv skibet og den anden halvdel af kvotepakken.



Foto: John Egede Jeppesen

HG 265 Asbjørn er ejet af de færøske brødre Fridi Magnussen og Rui Magnussen samt Nicolai Magnussen, som er søn af Fridi Magnussen.  
Fra venstre: Rui Magnussen, Nicolai Magnussen og Fridi Magnussen.

HG 265 Asbjørn en septemberdag i Skagen i færd med losning til Scandic Pelagic..

Handlen skete omkring nytår, det nye Asbjørn blev navngivet i juni – og sidenhen er det henover sommeren besluttet at fusionere selskaberne Ruth og Asbjørn, hvilket netop er blevet gennemført. Og her er det lige med at holde tungen lige i munden:

»Indtil nu har vi haft vores skib Junior i Rederiet Asbjørn og vores nye skib Asbjørn i Rederiet Ruth, som vi overtog. Men som en konsekvens af, at vores selskab AB Ocean, som vi ejer ligeligt med Rederiet Beinur, har vokset sig stort, har vi valgt, at Junior fremover skal høre til i AB Ocean, mens det nye Asbjørn skal høre til det fusionerede Ruth og Asbjørn,« siger medejer af HG 265 Asbjørn, Fridi Magnussen.

Han er ovenud tilfreds med det nye HG 265 Asbjørn, som blev bygget i Skagen for blot to år siden.





»Vi er fantastisk glade for det nye skib. Det indfrier alle forventninger, og det kan alt, hvad vi har brug for. Det er et nyere fartøj med nyere teknologiske løsninger, og så er det et grønnere, mere effektivt fartøj, hvor blandt andet hydraulikken er udskiftet med el. Derudover er sikkerheden forbedret, og lige så forholdene ombord for besætningen,« siger medejer af HG 265 Asbjørn, Fridi Magnusen og tilføjer:

»Derudover er skibet en smule større, og hvad angår fiskeri; Jo større fartøj, jo grønnere virksomhed, da det kræver færre ture ud at fiske en given mængde fisk,« siger Fridi Magnusen.

### Godt balanceret kvotepakke

Hvad angår den medfølgende mængde kvoter har den været vigtig for Rederiet Asbjørn, da ethvert rederi til alle tider forsøger at have en tilpas stor mængde kvoter til at opretholde sit fartøj og investere i udstyret til de forskellige fiskerier.

»Når man opkøber kvoter, får man de rigtige kræfter til at kunne drive de fiskerier, man har licenser til og kvoter på, og det gør fiskeriet effektivt. Alt bliver optimeret, når man har kvotepakker, der passer:

Foto: John Egede Jeppesen



*Efter endt losning er HG 265 Asbjørn sejlet tilbage til hjemhavnen i Hirtshals, hvor det gøres klar til næste tur til søs. Skibet sejler ud med to skiftende besætninger af otte mand, hyppigt suppleret med en lærling.*

Fangsterne er mere effektive, fiskene er friskere og aftalerne omkring landingerne glider lettere, når man har en kvotepakke, der fungerer,« siger Fridi Magnusen.

Han fortæller, at Rederiet Asbjørn efterhånden nærmer sig en fuld kvotepakke.

»Som situationen er nu, er vi et rigtig godt sted. Selvfølgelig er nogle arter mere interessante end andre, men den kvotesammensætning, vi har lige nu, ser rigtig fornuftig ud for den nærmeste fremtid.

Så her og nu er vi godt balanceret,« siger Fridi Magnusen.

Handlen bevirker, at selskaberne bag såvel Asbjørn som Beinur sidder tilbage med kvotepakker, der gør, at de har et jævnt fiskeri henover året.

»Det har været en fornøjelse at arbejde sammen med Rederiet Beinur. Vi har været i en rigtig fin proces sammen, hvor det er lykket at tage hensyn til ønskerne fra begge rederier,« siger Fridi Magnusen.



# FF Skagen og Scandic uddannelse af m



Såvel FF Skagen som Scandic Pelagic er i øjeblikket i gang med at uddanne industrioperatører og procesoperatører og afholder jævnligt kurser for medarbejderne.

Hos Scandic Pelagic blev en medarbejder uddannet industrioperatør i foråret, mens yderligere to medarbejdere skal op til svendep prøve her i oktober. Derudover har virksomheden afviklet 300 kursusforløb med kurser imellem 1 og 10 dage pr. gang i løbet af foråret, hvor der er lavsæson.

»Kompetenceudvikling spiller en afgørende rolle i forhold til vores medarbejders opkvalificering, engagement, motivation og fastholdelse af vores dygtige medarbejdere,« siger HR Chef og uddannelsesansvarlig for Scandic Pelagic, Susanne Nielsen.

Ud over vigtigheden af uddannelse for medarbejdernes trivsel og engagement, er det høje fokus på uddannelse samtidig med til at fremtidssikre virksomhederne.

»Uddannelse og kursus skal sikre, at vi i fremtiden kan løfte vores opgaver og håndtere de krav, som vores kunder stil-

ler,« siger HR Chef og uddannelsesansvarlig i Scandic Pelagic, Susanne Nielsen.

## Flere forskellige uddannelser hos FF Skagen

Også hos FF Skagen er det af højeste prioritet at uddanne medarbejderne.

»Vi synes, det er godt, at vores medarbejdere vil dygtiggøre sig og har mod på det. Flere begynder at ytre ønske om uddannelse og kurser, og det er en god udvikling, som vi rigtig gerne vil understøtte,« siger Production Director i FF Skagen, Lars Uldal.

I øjeblikket er to FF medarbejdere under uddannelse som industrioperatører, mens yderligere to starter op til næste år.

Derudover er fire medarbejdere under uddannelse til procesoperatører og bliver færdiguddannede til foråret.

»Nogle var lidt nervøse for at skulle på skolebænken efter flere års fravær og var lidt bekymrede i forhold til at skulle arbejde

ved en computer osv. Set i bakspejlet var der ikke den store grund til bekymring, for de klarer sig alle rigtig godt,« siger Production Director i FF Skagen, Lars Uldal.

Virksomheden håber på snart at finde et par nye kandidater til procesoperatøruddannelsen blandt de nuværende medarbejdere.

## Tiltrækker nye medarbejdere

De nuværende medarbejdere er langt fra de eneste, der har fået øjnene op for FF Koncernens uddannelsesmuligheder.

»En anden effekt ved at kompetenceudvikle medarbejderne er, at virksomhederne bliver mere attraktive set udefra. Dygtige medarbejdere vil gerne blive ved med at dygtiggøre sig, og når man står udefra og kigger ind på vores virksomheder og ser, at kompetenceudvikling er en del af jobbet, oplever vi, at de søger i vores retning,« siger HR Chef og uddannelsesansvarlig i Scandic Pelagic, Susanne Nielsen.

# Scandic Pelagic prioriterer medarbejdere højt



HR Chef og uddannelsesansvarlig i Scandic Pelagic, Susanne Nielsen og Production Director i FF Skagen, Lars Uldal.

»Kompetenceudvikling har altid – og vil altid være – et vigtigt punkt på Scandic Pelagics og FF Skagens dagsorden, og det er også et incitament til øget arbejdsglæde og tilfredshed,« siger HR Chef og uddannelsesansvarlig i Scandic Pelagic, Susanne Nielsen.

## Fra nyuddannet til mellemlider på et år

Channie Sandborg Thorup startede på industrioperatøruddannelsen i februar 2020 og var færdiguddannet i februar 2022. Blot et år senere blev hun ansat som mellemlider på Scandic Pelagics fabrik 2.

Channie Sandborg Thorup er oprindeligt uddannet salgsassistent gennem Coop Danmark, men en dag skulle der ske noget nyt.

»Det var et skud i bøssen. I mine praktikperioder hos Scandic Pelagic arbejdede jeg i produktionen, men for at udfylde en 37 timers arbejdsuge kom jeg også af og til ind at hjælpe til på kontoret hos lederen og mellemlideren,« siger driftsassistent i Scandic Pelagic, Channie Sandborg Thorup og fortsætter:

»Jeg blev mere og mere en blæk-sprutte. Jeg blev lært op i Excel, lærte

at lave etiketter og hjælp i det hele taget til, når nogen havde brug for en ekstra hånd,« siger driftsassistent i Scandic Pelagic, Channie Sandborg Thorup.

I 2020 blev både lederen og den daværende mellemlider syge med corona samtidig.

### Trådte til under corona

»Jeg var den eneste tilbage, der kunne lave etiketter. Så jeg blev kaldt ud af skolen for at hjælpe med den del, indtil de blev raske igen,« siger Channie Sandborg Thorup.



Channie Sandborg Thorup blev udlært industrioperatør i 2022, og et år senere startede hun som mellemlider på Scandic Pelagics fabrik 2.

Igen i sildefabrikkens matjessæson blev der brug for hendes hjælp.

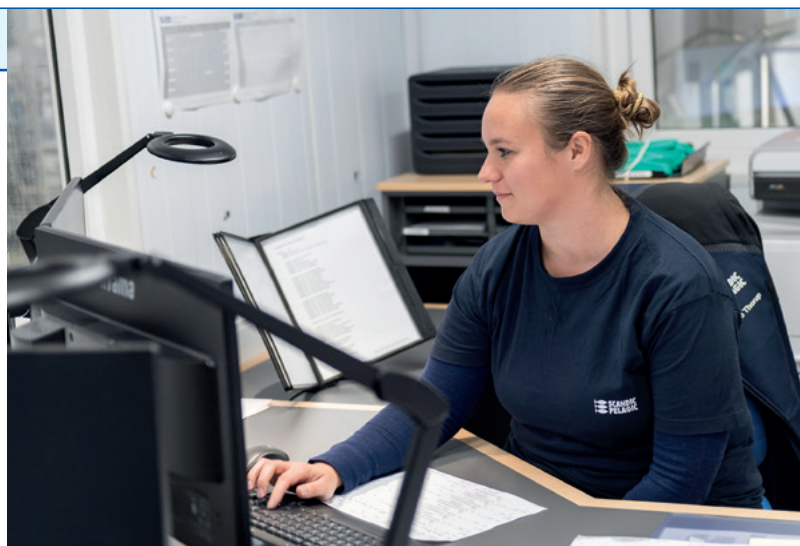
»Under rognsåsonen var min leder udgået hertil, og så hjalp jeg igen mellemlederen. Som tiden gik kendte jeg efterhånden til alt på kontoret, og så lå det lige til højrebenet at blive kontorassistent,« siger Channie Sandborg Thorup.

Da den tidligere mellemlider sagde op, endte Channie Sandborg Thorup med at overtage posten som såkaldt driftsassistent – blot et år efter, hun var blevet færdiguddannet.

»Det havde jeg slet ikke set komme, dengang jeg startede på uddannelsen. Men det er virkelig fedt, de tror på en, der er så ny i branchen og giver mig den uddannelse og sparring, jeg har brug for,« siger Channie Sandborg Thorup.

### Ledersparring og uddannelsesforløb

Channie Sandborg Thorup er netop i gang med et lederudviklingsforløb. Hun



»Jeg gør det så godt, jeg kan, med det grundlag, jeg har, og jeg er glad for, at Scandic Pelagic giver mig de nødvendige hjælpemidler til at varetage en mellemlederstilling,« siger driftsassistent i Scandic Pelagic, Channie Sandborg Thorup.

modtager sparring og supervision hver anden uge, og herefter starter hun et akademikursus på Frederikshavn Handelsskole til januar.

»Det er virkelig dejligt, at virksomheden gør så meget for deres ansatte og for at ruste mig til lederrollen,« siger Channie Sandborg Thorup.

Hendes arbejde består blandt andet i produktionsplanlægning og bemandingsplanlægning.

»Jeg synes, det går rigtig godt. Jeg er så glad for mit arbejde og for at være her. Jeg er glad for at stå op hver eneste morgen og køre på arbejde,« siger Channie Sandborg Thorup.



Channie Sandborg Thorsen og Arvi Aruleswaran er begge uddannede industrioperatører, og de anbefaler samstemmigt andre unge mennesker at tage springet ind i fiskeindustrien. For dem begge har det ført til helt nye muligheder i deres arbejdsliv, de ikke engang havde turdet drømme om. I dag er Channie Sandborg Thorsen leder for Arvi Aruleswaran.



»Jeg kan godt lide at smile til folk og være positiv overfor andre. Så sker der automatisk det, at folk får lyst til at snakke med en,« siger truckchauffør og produktionsmedarbejder Arvi Aruleswaran, som fremhæver, at der er et rigtig godt kammeratskab på fabrikken.

# Fra industrioperatør til truckchauffør og produktionsmedarbejder

Arvi Aruleswaran blev i 2020 udlært som industrioperatør. Siden da har han arbejdet på fabrik 2 i Scandic Pelagic som både truckchauffør og produktionsmedarbejder.

Han har to vigtige budskaber i forbindelse med sin optræden i FF Nyt:

- 1) Man skal ikke lade ordblindhed stå i vejen for at tage en uddannelse og
- 2) Fiskeindustrien er en rigtig god branche at vælge for unge mennesker

Arvi Aruleswaran kom til Scandic Pelagic, efter at have arbejdet i Netto i Sæby og Skagen i en årrække.

»Jeg synes, det kunne være sjovt at prøve noget nyt. Jeg hørte, at Scandic Pelagic søgte folk, der ville uddanne sig som industrioperatører og tænkte, jeg ville give det et skud,« siger truckchauffør og produktionsmedarbejder Arvi Aruleswaran.

Det lå ellers ikke lige i kortene, at Arvi Aruleswaran som 24-årig skulle tilbage på skolebænken, da skolen alle dage har været en kamp, da Arvi Aruleswaran er ordblind.

»Første dag på skolen, hvor vi skulle præsentere os selv, fortalte jeg med det samme mine lærere og medstuderende, at jeg var ordblind. Sidenhen fik jeg rigtig mange hjælpemidler, og både mine medstuderende og kollegaer i Scandic Pelagic har altid været rigtig gode til at hjælpe mig, hvis jeg havde brug for det,« siger truckchauffør og produktionsmedarbejder Arvi Aruleswaran og fortsætter:

»Det var så rart at blive taget så godt imod, og jeg endte min uddannelse med gode karakterer. Jeg er stolt af, at jeg blev uddannet industrioperatør, og det er vigtigt for mig at sige, at man ikke skal lade ordblindhed stå i vejen for at tage en uddannelse,« siger Arvi Aruleswaran.

## Ordentlige forhold og hjælpsomme kolleger

Efter endt uddannelse er Arvi Aruleswaran flyttet til Skagen for at komme tættere på sit arbejde.

»Jeg er rigtig glad for mit arbejde, og jeg vil gerne blive her i mange år, og derfor gav det også mening at flytte til Skagen,« siger Arvi Aruleswaran.

I det daglige arbejder han både som truckchauffør og produktionsmedarbejder.

»Jeg kan rigtig godt lide at lave lidt forskelligt og være all around. Jeg synes ikke, arbejdet er hårdt, der er fokus på arbejdssikkerheden og alle forhold er i det hele taget bare i orden. Og så er der et godt kammeratskab på fabrikken. Om du er ordblind eller ej, så er folk altid villige til at hjælpe hinanden. Det er også min holdning: Har nogen brug for hjælp, så skal man altid hjælpe,« siger Arvi Aruleswaran.

## Flere unge skal have øjnene op for fiskeindustrien

Efter sin egen oplevelse i fiskeindustrien, har Arvi Aruleswaran et ønske for andre unge mennesker.

*Arvi Aruleswaran blev udlært industrioperatør i 2020 og arbejder i dag som truckchauffør og produktionsmedarbejder.*

»Det kunne være rart, hvis der kom flere unge mennesker og lærte, hvordan branchen er. Mange tror på gamle myter som, at det er hårdt arbejde, at det lugter og der er meget koldt osv. Men vi har jo maskiner, der gør alt arbejdet, og mange opgaver er ret nemme. Jeg kan virkelig kun anbefale det, for arbejdet er noget helt andet, end mange lige går og tror,« siger Arvi Aruleswaran.



# Skagen Stevedore er flyttet til det nye havneareal

I midsommernattens skær mødte der turisterne i Skagen et sjældent syn: Gennem midten af byen kom en 380 ton tung og 60 meter høj kran kørende. Det skete i forbindelse med, at FF Koncernens stevedorevirksomhed flyttede adresse til det nye havneareal.



Det var denne kran, der skulle flyttes en midsommeraften kl. 22. Kranen er 60 meter høj og vejer 380 ton.



Omkring 20 mand var mødt op for at hjælpe til under flytning – herunder FF Skagens egne folk, en montør, Skagen Beton samt havnens folk.



En af de største udfordringer på ruten var at komme gennem rundkørslen her. »Lige inden rundkørslen havde vi været rigtig tæt på en lygtepæl, og gennem rundkørslen var alle hjulene lige oppe af kantstenene, og vi måtte have en tamp i en lygtepæl og rykke i den for lige akkurat at kunne komme forbi,« siger Mike Andersen.



Til daglig er Mike Andersen ansvarlig for den daglige drift af Skagen Stevedore. I denne anledning var han rykket på gaden med et joystick og dyb koncentration at spore i blikket.



Det var Mike Andersen, der til daglig er ansvarlig for den daglige drift af Skagen Stevedore, der fik til opgave at styre kranen gennem byen en midsommeraften kl. 22, hvor der var så få biler på gaden som muligt.

»Det var noget specielt at gå og måle op om dagen og så styre kranen gennem byen om aftenen. Der var nogle steder, hvor der virkelig ikke var særlig meget plads, så selvfølgelig var jeg bange for, om den ville komme til at splitte noget ad, og om vejen ville kunne holde til vægten,« siger Mike Andersen, ansvarshavende for den daglige drift af Skagen Stevedore.

Til sin hjælp havde Mike Andersen omkring 20 mand, der holdt øje og kommunikerede via walkie talkie. Udover hjælpen fik skawboer og turister hurtigt øjnene op for, at der var lidt anderledes aktivitet i byen.

»Det var lidt et trækplaster. Og det er altså ikke hver dag, man kan prale af at have kørt det største og tungeste køretøj gennem byen,« siger Mike Andersen med et smil.

### Gik ud over al forventning

Det tog omkring 3 timer at flytte kranen og komme på plads på det ny havneareal.

»Det gik ud over al forventning,« siger Mike Andersen.

Det vil altså sige, at Skagen Stevedore fremover hører til på det nye havneareal.

»Når først vi er helt ordentligt etableret giver det nye område os nogle bedre muligheder, idet vi får mere plads og bedre mulighed for at få større skibe ind, bl.a. på grund af større vanddybde her end tidligere,« siger Lagerchef hos FF Skagen og ansvarlig for bemanning og logistik i Skagen Stevedore, Martin Ravn.

Ruten gennem byen var 3,5 km lang og gik blandt andet forbi gågaden, rådhuspladsen og et hotel.



Mærket trænger sig på, efterhånden som kranen nærmer sig sin endestation.



Endelig er kranen fremme. Mellem 1 og 2 om natten er missionen endeligt fuldført.



Således ser det nye stevedoreområde ud i skrivende stund, ved højlys dag. »Det kan godt være, kranen blev flyttet på en nat, men man flytter ikke en hel containerterminal fra den ene dag til den anden. Til en start har vi etableret midlertidige mandskabsfaciliteter, lige som vi indtil videre har etableret os med midlertidig grusbelægning og køreplader, indtil vi ved, at underlaget har 'sat sig',« siger Lagerchef og ansvarlig for bemanning og logistik i Skagen Stevedore, Martin Ravn.

# Ewald Hoffmann modtager Dronningens Fortjenstmedalje

»Pålidelig«, »god kollega« og »tager tingene fra oven og ned«. Det var nogle af de ord, forhenværende lagermedarbejder Ewald Hoffman fik med på vejen, da han tidligere på året modtog Dronningens Fortjenstmedalje for 40 års tro tjeneste hos FF Skagen.



*Selve overrækkelsen af dronningens fortjenstmedalje blev markeret med en samling af ledelsen samt de nærmeste kollegaer. »Jeg håber, FF holder skruen i vandet og kører videre, som virksomheden har gjort i alle de år. Jeg har sagt til dem, at de skal passe godt på den,« siger Ewald Hoffmann.*

*Fra venstre: Production Director Lars Uldal, modtager af fortjenstmedaljen, Ewald Hoffmann, Fish Supply Manager John B. Christensen og CEO Johannes Palsson.*

Ewald Hoffmann startede i tidernes morgen i råvaremodtagelsen i FF Skagen. Det var dengang, havnen bød på et hav af små og store sildefabrikker. Ewald Hoffmanns arbejde bestod i at køre rundt og hente afskærret på traktor.

»Ewald har virkelig passet sit arbejde godt. Når han havde ferie kunne det i den grad mærkes, at der manglede den vanlige præcision. Samtidig var han en god kollega, der tog tingene oppefra og ned,« siger Fish Supply Director, John B. Christensen, som har arbejdet tæt sammen med Ewald Hoffmann i omkring 25 år.

Når Ewald Hoffmann selv skal sætte ord på sin tid hos FF Skagen, er det sammenholdet, han hæfter sig ved.

## Fremhæver kammeratskabet

»Det bedste ved min tid hos FF Skagen

var kammeratskabet. Jeg har haft mange forskellige kolleger gennem tiden, men sammenholdet har altid været rigtig godt. Jeg har aldrig overvejet at skifte job, for jeg har haft det godt, hvor jeg var,« siger Ewald Hoffmann.

Faktisk endte Ewald Hoffmann med at arbejde for FF Skagen i hele 46 år. Men da fortjenstmedaljen først i det private bliver givet ved tidspunktet for aftrædelse, fik Ewald Hoffmann medaljen omkring nytår, da han gik på folkepension.

»Jeg havde regnet med, at Kronprins Frederik ville have nået at tage over, inden jeg skulle modtage medaljen. Så kunne han have givet en bajer i Nyhavn – det ville jeg have nydt,« siger Ewald Hoffmann med et smil.

Foto: Privatfoto

